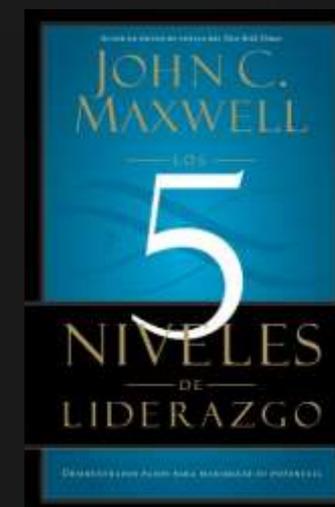


LOS 5 NIVELES DE LIDERAZGO

PASOS COMPROBADOS PARA MAXIMIZAR TU POTE
NCIAL

BASADO EN EL CONTENIDO DEL LIBRO DE JOHN C. MAXWELL

The
JOHN MAXWELL
Co.



Objetivos del taller

- Comprender los 5 niveles de liderazgo.
- Aprender el impacto de tus valores personales en tu crecimiento como líder.
- Aplicar los aspectos clave de los 5 niveles de liderazgo a tus relaciones actuales.

«El liderazgo es influencia; nada más, nada menos».

John C. Maxwell

1 19 20 23 48
37 46 38 47 30
28 29 11 2 21 12
31 4 10 41 50 6 33
40 13 49 25 5 51 15
22 14 32 24 42
34 16 44 26 9 36
43 25 8 17 27 54
7 52 35 53 45 18

1

2

3

4

5

6

7

8

9



Presentación

Piensa en alguien que ha tenido influencia en tu vida y piensa en la característica de esta persona que llamó personalmente tu atención. Compartirás esto con el resto del grupo.

ASPECTOS DE LOS 5 NIVELES

PÁGINA 7

Puedes subir un nivel,
pero nunca dejas atrás
el nivel anterior.

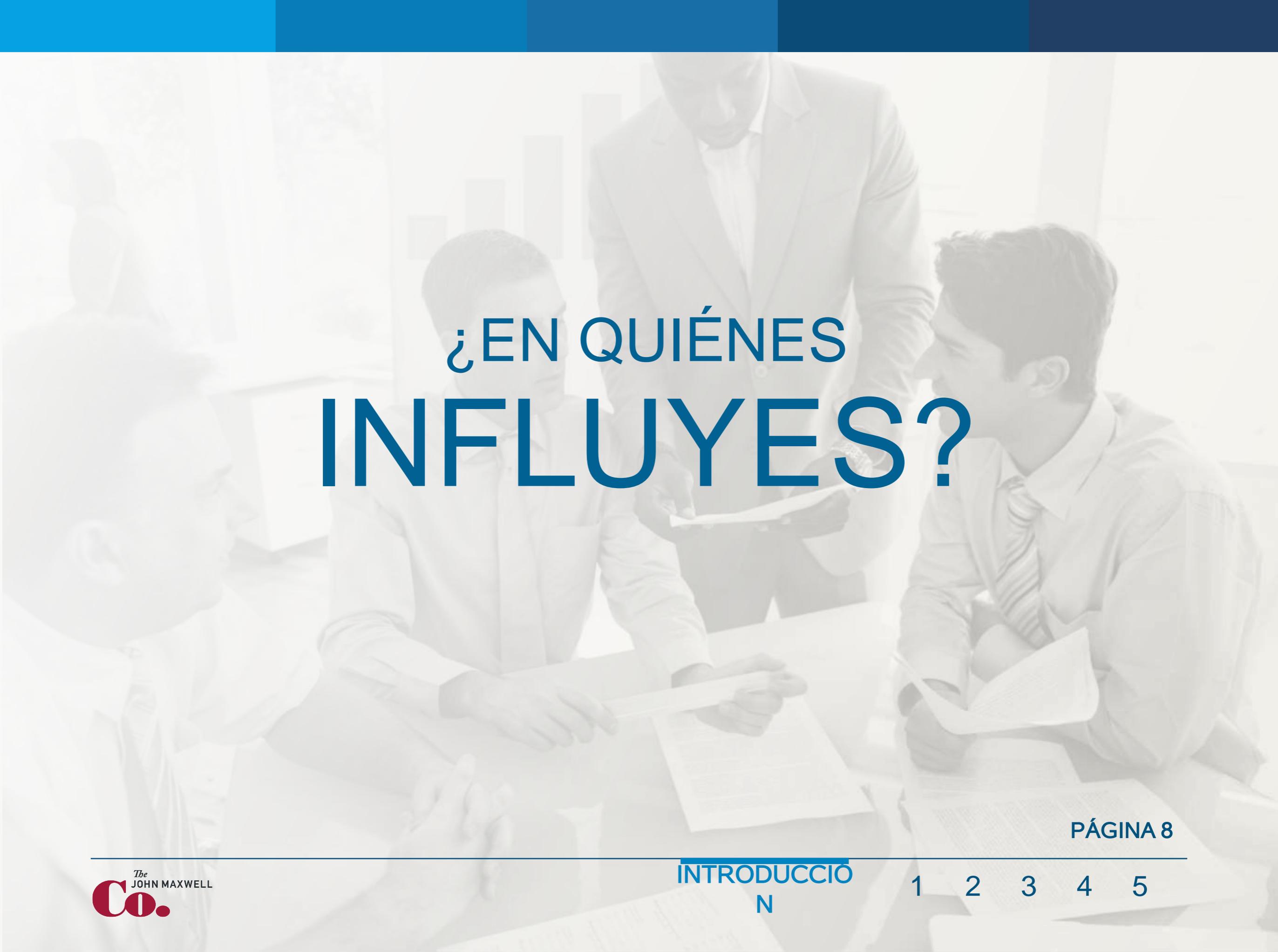
Mientras más se avanza,
más fácil es liderar.

No subir por los niveles te
limita a ti y a tu gente.

Mientras más alto
llegas, mayor es la
recompensa.

No puedes ascender los
niveles yendo solo.

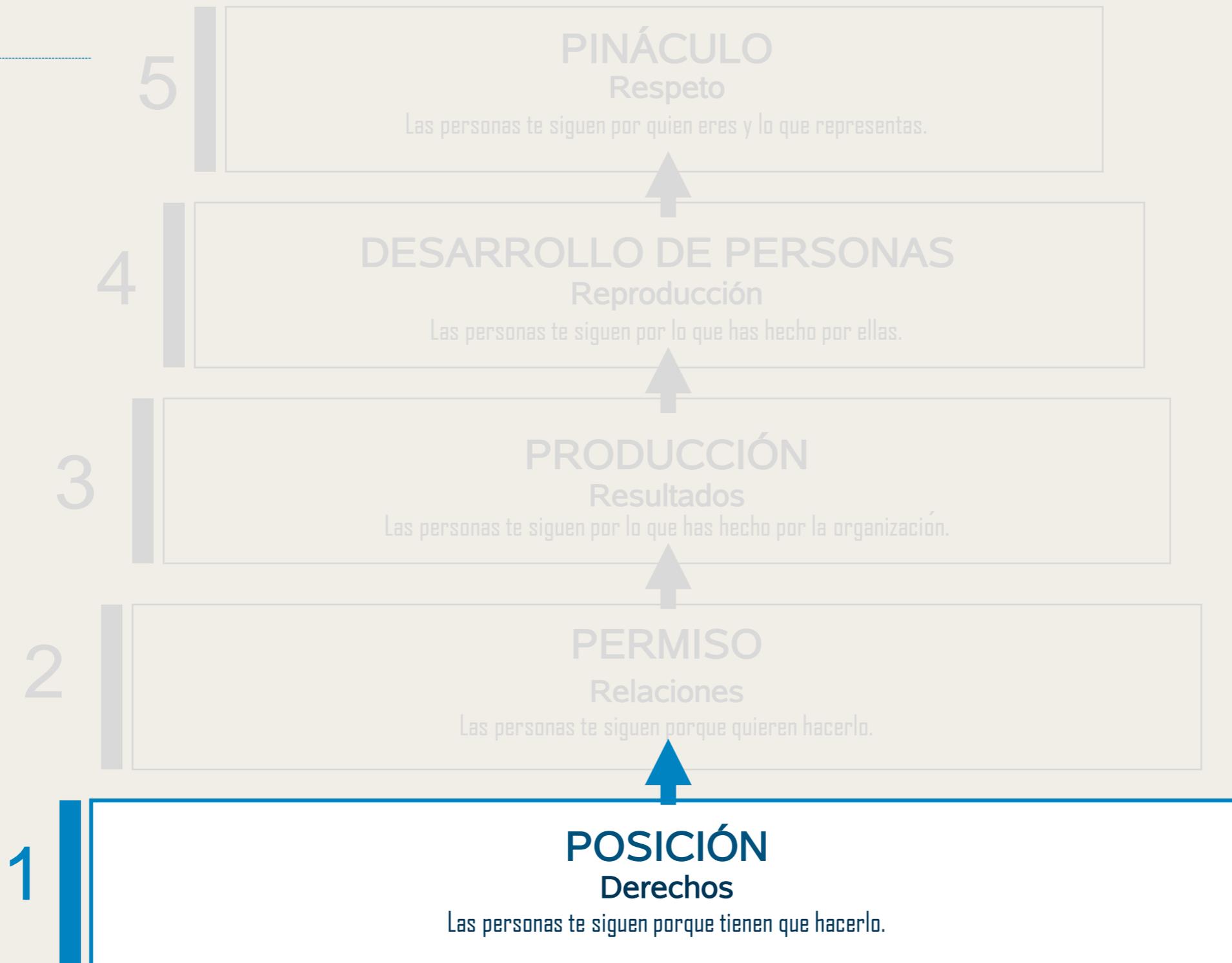
El ascenso por los niveles
ocurre lentamente, pero se
puede bajar rápidamente.

A faded background image of a business meeting. Several people in professional attire are gathered around a table, looking at documents and talking. The image is semi-transparent, allowing the text to be clearly visible.

¿EN QUIÉNES INFLUYES?

PÁGINA 8

LOS 5 NIVELES DE LIDERAZGO



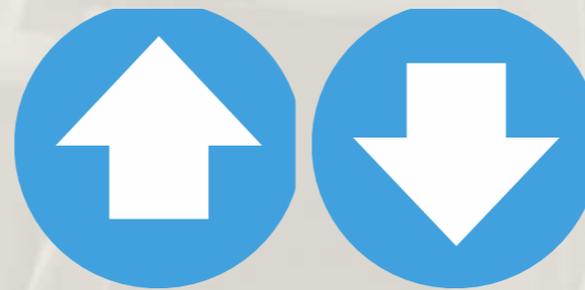
NIVEL 1

POSICIÓN

POSIBLES ESCENARIOS

- Puede ser que recién te hayan asignado a un cargo.
- Puede ser que tengas a un nuevo miembro en el equipo o un equipo completamente nuevo y estés apenas comenzando.
- Puede ser que hayas ocupado este cargo por mucho tiempo, y no hayas podido avanzar con los miembros de tu equipo.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL NIVEL 1



VENTAJAS Y DESVENTAJAS

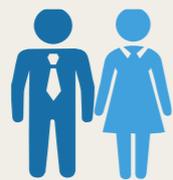
INSTRUCCIONES: Recuerda la primera vez que ocupaste un cargo de gestión o supervisión.

- ¿Cuáles eran los aspectos positivos del liderazgo de posición?
¿Cuáles eran las ventajas?
- ¿Qué desafíos específicos enfrentaste mientras aprendías a liderar en esa posición? ¿Cuáles eran las desventajas?

IMPACTO

DEL LIDERAZGO DEL NIVEL 1

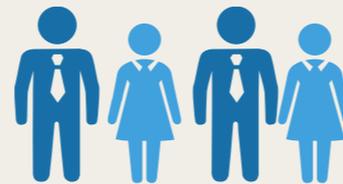
¿Cuál es el impacto de los líderes de Nivel 1?



LÍDER

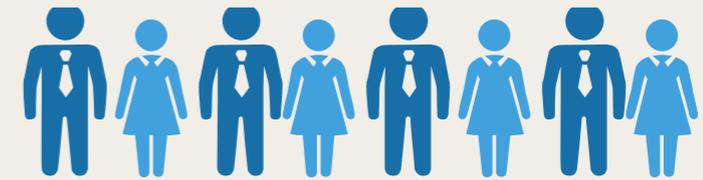
El líder puede ver el Nivel 1 como una oportunidad, un primer paso del trayecto.

El líder puede estancarse o sentirse cómodo en su posición.



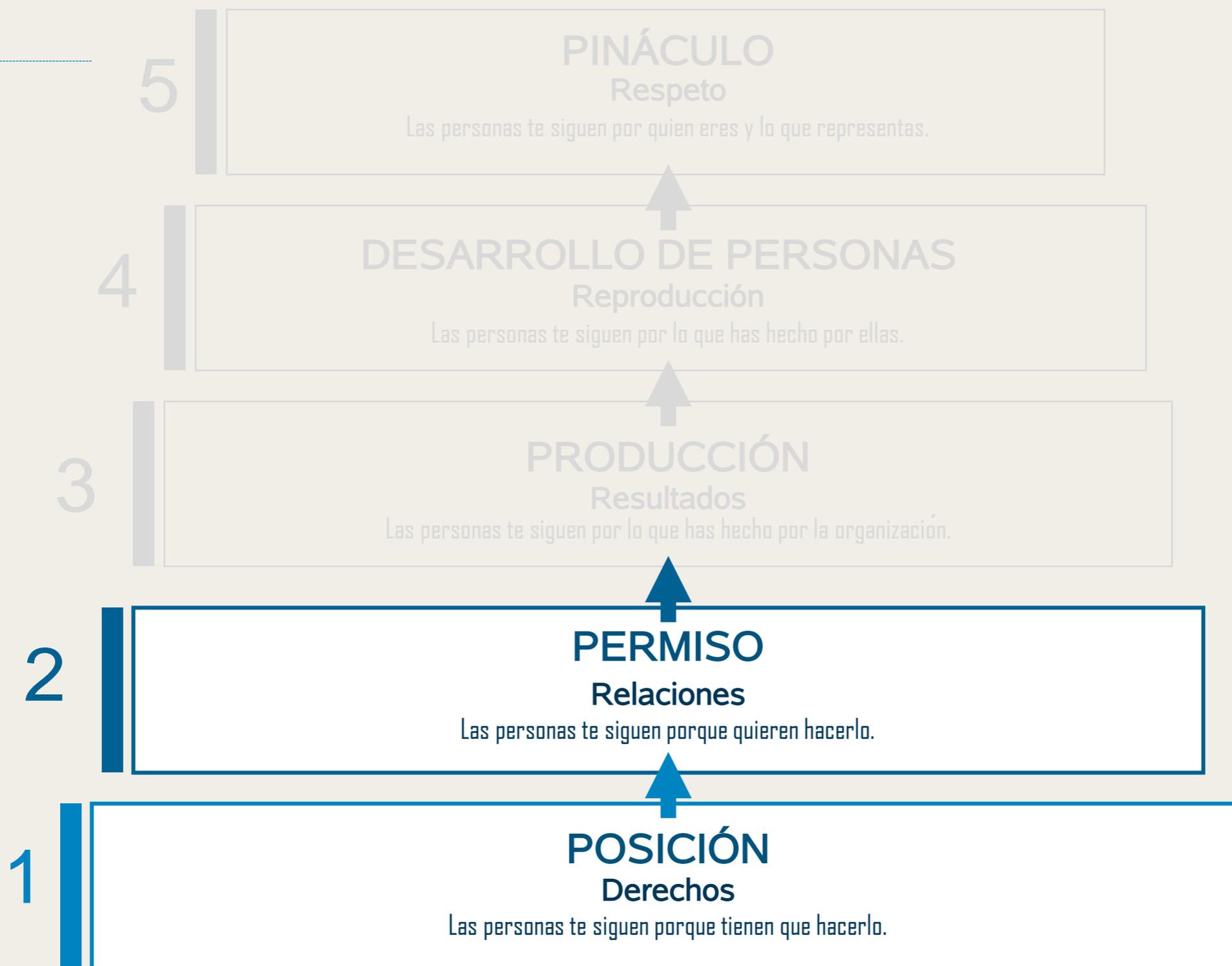
EQUIPO DEL LÍDER

Los miembros del equipo pueden frustrarse y renunciar.



ORGANIZACIÓN

El líder puede tener un impacto negativo en los clientes si ellos no perciben ni experimentan crecimiento.



NIVEL 2

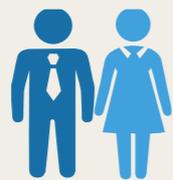
PERMISO

Esta es una transición importante que puede ser difícil de lograr para un productor nuevo en su cargo: encontrar el equilibrio entre liderar a otros, desarrollar relaciones y seguir produciendo.

IMPACTO

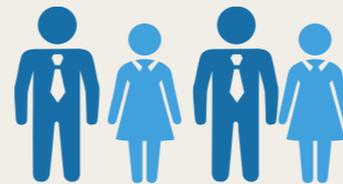
DEL LIDERAZGO DE NIVEL 2

¿Cuál es el impacto de los líderes de Nivel 2?



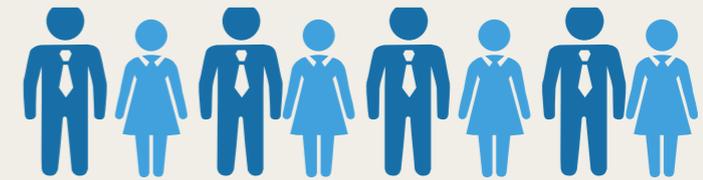
LÍDER

El ambiente laboral se vuelve más grato.



EQUIPO DEL LÍDER

La comunicación entre los miembros del equipo mejora.



ORGANIZACIÓN

Se eliminan las barreras entre los departamentos y los equipos, y empieza a crecer la confianza.

ACTIVIDAD

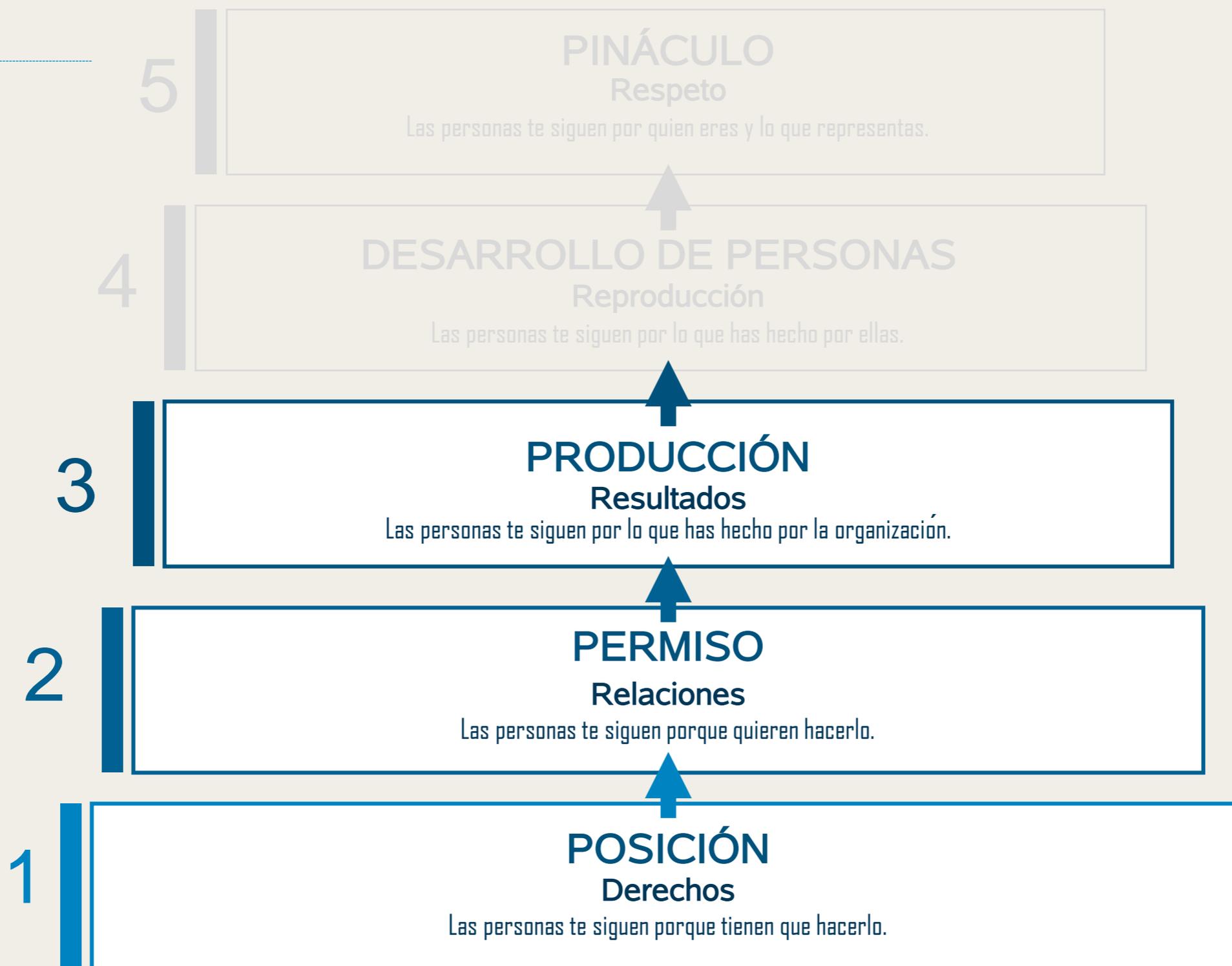
TAREAS VERSUS PERSONAS



MEJORES COMPORTAMIENTOS

EN EL NIVEL 2

1. Conéctate contigo mismo antes de intentar conectar con los demás.
2. Desarrolla un estilo de liderazgo orientado a las personas.
3. Conviértete en el animador principal de tu equipo.
4. Encuentra el equilibrio entre el interés y la franqueza.
5. Practica la Ley de la Conexión.

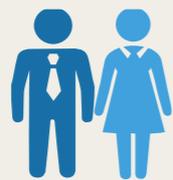


NIVEL 3

PRODUCCIÓN

Liderar en este nivel es una verdadera indicación de rendimiento. O estás produciendo resultados, o no lo estás haciendo. Cuando produces, atraes a otros productores. En el nivel máximo, logras producir a través de otros.

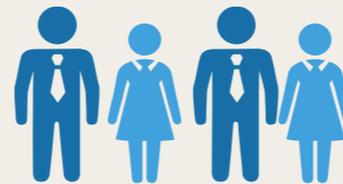
¿Cuál es el impacto de los líderes de Nivel 3?



LÍDER

Las personas notan tus aportes y ese reconocimiento le da significado a tu trabajo.

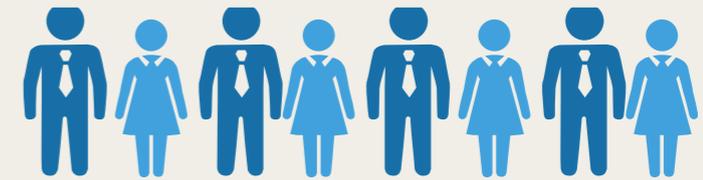
Ganas credibilidad como líder debido a los resultados que has obtenido.



EQUIPO DEL LÍDER

Las personas se entusiasman cuando ven resultados, y esto atrae a otras personas altamente productivas.

Las personas quieren integrarse a un equipo o luchar por una causa que tenga un impacto duradero.



ORGANIZACIÓN

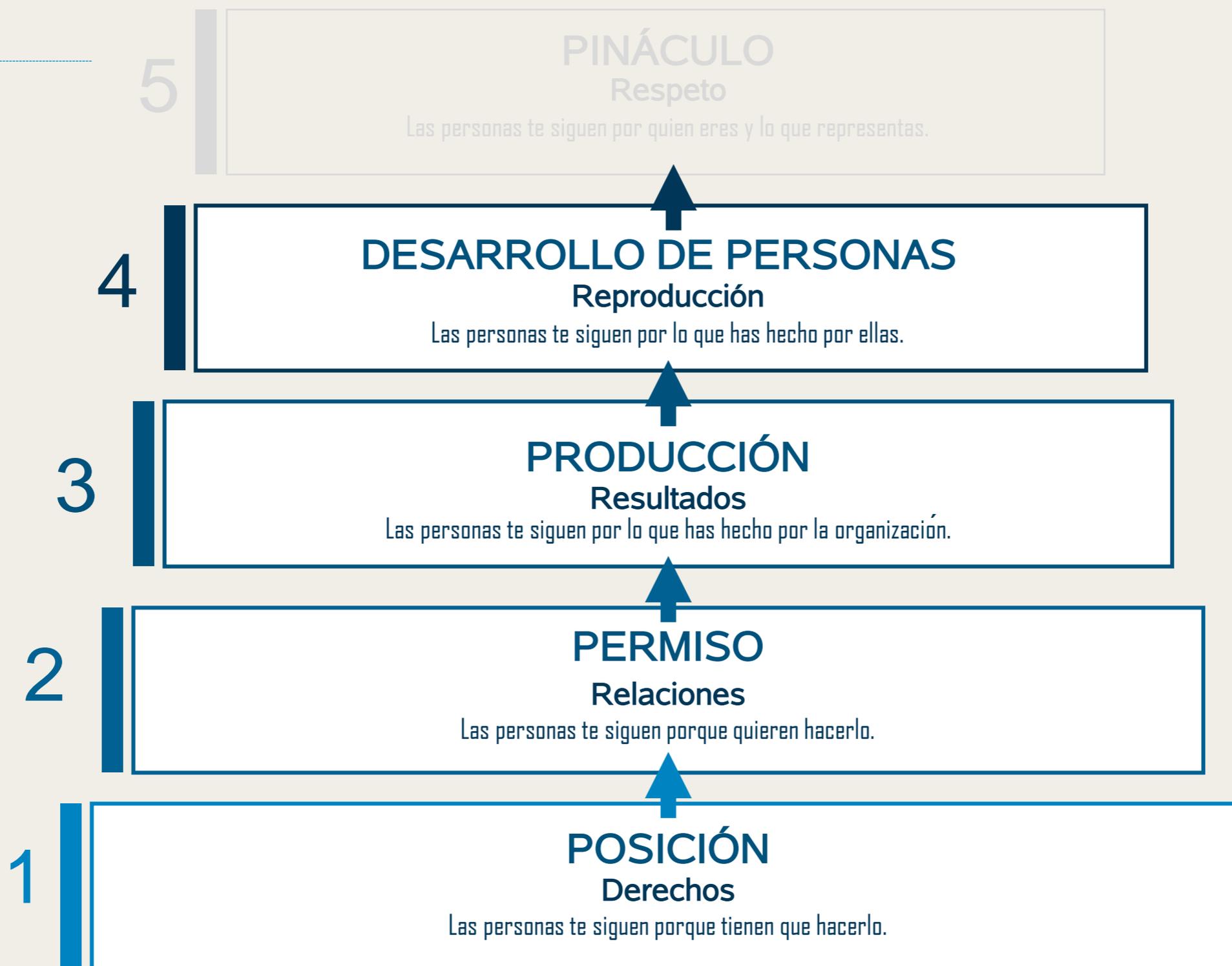
Se hacen contribuciones importantes para los clientes y otras partes interesadas.

Hay una sensación de logro al aumentar la suma de resultados.

MEJORES COMPORTAMIENTOS

EN EL NIVEL 3

1. Comprende cómo tus **talentos** personales contribuyen a la visión.
2. Vincula la **visión** con lo que es necesario lograr.
3. Comienza a convertir a tu gente en un **equipo**.
4. Prioriza las cosas que tengan un retorno **elevado**.
5. Ten la disposición y está preparado para ser un **agente de cambio**.
6. Nunca pierdas de vista que tu **meta** son los **resultados**.



NIVEL 4

DESARROLLO DE PERSONAS

Para tener éxito en este nivel deberás dejar de enfocarte en *hacer* y empezar a *desarrollar*. Esto requerirá que creas en las personas y compartas tu carga.

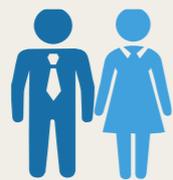
Nunca olvides que el liderazgo es el arte de ayudar a las personas a cambiar de quienes se cree que son a quienes deben ser.

¿QUÉ TIENES PARA DAR?

¿QUÉ TIENES PARA DAR?

- ¿Cuáles son mis destrezas profesionales destacadas que puedo enseñar a otras personas?
- ¿Qué destrezas para la vida puedo enseñar a otros?
- ¿En qué destrezas de liderazgo destaco que pueda enseñar a los demás?

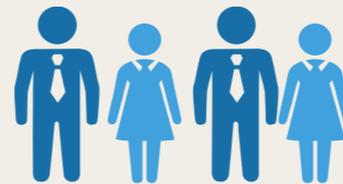
¿Cuál es el impacto de los líderes de Nivel 4?



LÍDER

El líder tiene el peso o la responsabilidad adicional de liderar a otros.

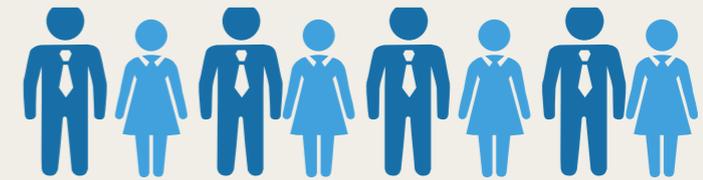
Tiene la oportunidad de compartir la carga con otras personas.



EQUIPO DEL LÍDER

Las personas comienzan a trascender la mera producción y comienzan a ver su potencial.

Se vuelven mejores en lo que hacen y ayudan a otros que trabajan con ellos a hacer lo mismo.



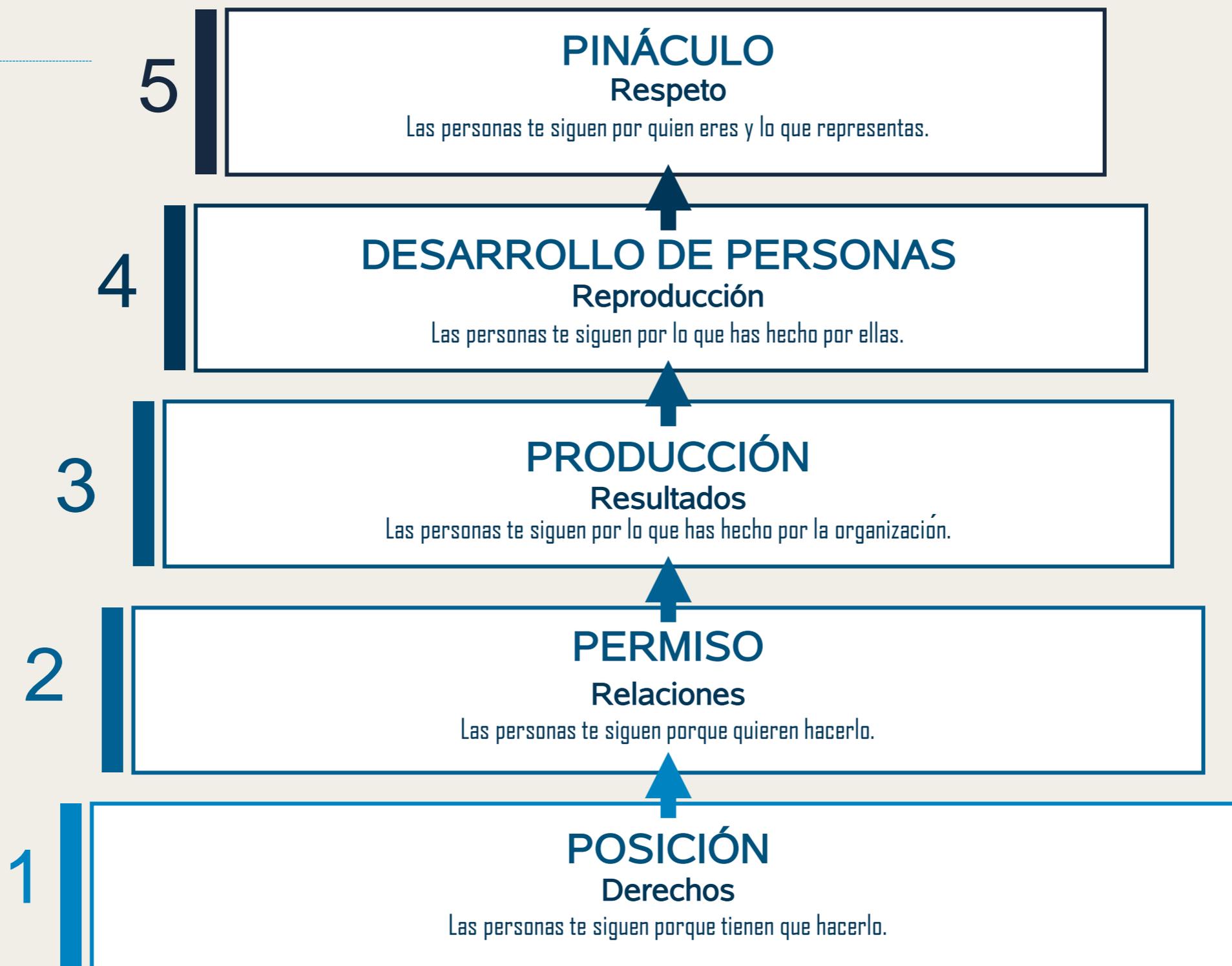
ORGANIZACIÓN

Al sumar buenos líderes, los esfuerzos actuales mejoran.

La organización puede tener una oportunidad de expandirse y emprender proyectos nuevos.

MEJORES COMPORTAMIENTOS EN EL NIVEL 4

1. RECLUTAR Encontrar a las personas más idóneas posibles.
2. POSICIONAR Ubicar a las personas correctas en la posición correcta.
3. MODELAR Mostrar a otros cómo liderar.
4. CAPACITAR Ayudar a otros a hacer bien su trabajo.
5. DESARROLLAR ... Enseñarles a desempeñarse bien en la vida.
6. EMPODERAR Hacer posible que las personas tengan éxito.
7. MEDIR Evaluar a las personas que desarrollas para maximizar sus esfuerzos.



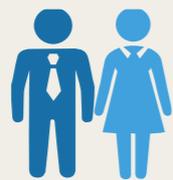
NIVEL 5 PINÁCULO

- Recuerda que el Nivel 1 te lo otorgó la compañía.
- Los niveles 2, 3 y 4 te los ganas tú mismo.
- El Nivel 5 te lo entregan las personas que lideras.

IMPACTO

DEL LIDERAZGO DE NIVEL 5

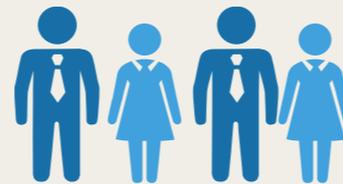
¿Cuál es el impacto de los líderes de Nivel 5?



LÍDER

El liderazgo del Pináculo provee una plataforma ampliada para el liderazgo.

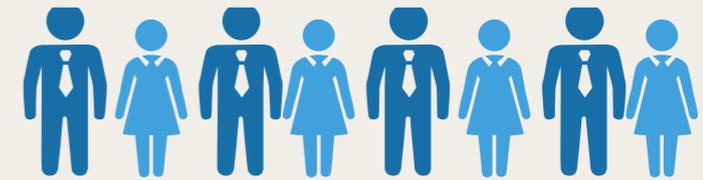
Un líder del Pináculo crea un legado de liderazgo.



EQUIPO DEL LÍDER

El liderazgo del Pináculo crea un legado dentro del equipo.

Los equipos reciben muchas oportunidades y esperan obtenerlas.



ORGANIZACIÓN

El liderazgo del Pináculo crea una organización de Nivel 5.

La organización desarrolla una mentalidad de abundancia.

MEJORES COMPORTAMIENTOS EN EL NIVEL 5

1. Asegúrate de que haya suficiente espacio en la cima.
2. Sé continuamente un mentor de posibles líderes de Nivel 5.
3. Crea un círculo íntimo que te mantenga conectado con la realidad.
4. Haz cosas por la organización que solo los líderes de Nivel 5 puedan hacer.
5. Planifica tu sucesión.
6. Deja un legado positivo.

«Motivar e inspirar a los líderes para que alcancen su máximo potencial».

Mark Cole

LOS 5 NIVELES DE LIDERAZGO

