



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ,
DR. CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**

INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA



Fotografía de la sede actual de la Escuela Judicial, Instituto Superior de la Judicatura, tomada en la década de los años 80.



865

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023



INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ,
DR. CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA





INSTITU



1 - Contenido

	Página
Contenido	7
Misión	10
Visión	10
Valores	11
Introducción	12
Modalidades de Estudio	13
Proceso de capacitación y lineamientos de los programas	14
Tipo de actividades planificadas	15
Plan Anual de Capacitación	19



2- Misión

Somos una institución dedicada a la formación integral especializada de personas vinculadas a la administración de justicia, con el propósito de dotar de las competencias requeridas para el desempeño de los distintos roles, que aspiren o ejerzan, mediante una constante actualización académica, desarrollo profesional y adecuación a los nuevos desafíos que nos imponen la reforma judicial, el conocimiento y las tecnologías de la información y la comunicación.

3- Visión

En el marco del Órgano Judicial, somos una institución educativa superior reconocida por la excelencia de los servicios que presta, cuyo impacto se proyecta hacia la mejora constante de la calidad de la labor judicial, el desarrollo de la investigación judicial y el establecimiento de redes de conocimiento en el espacio iberoamericano y el entorno global.



4- Valores

Compromiso - El buen funcionamiento de la Escuela Judicial es condición necesaria para el desempeño adecuado de la función judicial.

Cortesía - La formación integral de las personas vinculadas a la administración de justicia ha de realizarse con la más alta demostración de atención y respeto hacia todas las personas que son parte de los procesos que integran la estrategia, misión, apoyo, destino y beneficio del sistema de justicia.

Integridad - La integridad de la conducta de los miembros de esta institución dentro y fuera del ámbito estricto de la actividad formativa contribuye a construir la confianza de los participantes en nuestros procesos.

Conocimiento y capacitación - La formación y capacitación permanente de las personas vinculadas a la administración de justicia tiene como fundamento el derecho de los justiciables y de la sociedad en general a obtener un servicio público de calidad.

Objetivos de calidad



Objetivo estratégico: Convertir al Instituto Superior de la Judicatura de Panamá, Doctor César Augusto Quintero Correa, en un referente de la formación por competencias en temas relativos a la administración de justicia en Panamá y en el ámbito regional, a través de una educación de calidad basada en la innovación, la investigación y la proyección social.

Políticas de la calidad

Nos comprometemos a brindar servicios de entrenamiento y formación por competencias dirigidos a los servidores judiciales, la comunidad jurídica y los usuarios de Iberoamérica, asumiendo las innovaciones tecnológicas y académicas, la responsabilidad social y el fomento de la investigación que garanticen los más altos estándares de calidad posibles.

Manifestamos nuestro compromiso con:

- La satisfacción de los estudiantes y todas las partes interesadas.
- El cumplimiento legal y reglamentario.
- El reconocimiento de la propiedad intelectual en los productos educativos elaborados por los docentes, estudiantes y la organización.
- La mejora continua de la gestión.

	INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA	
EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1		

5- Introducción

El Instituto de la Judicatura de Panamá, tiene a su cargo la importante función de fomentar la formación integral y el entrenamiento del recurso humano para el desarrollo específico de las tareas que corresponden a los puestos de trabajo del Órgano Judicial, mediante el uso de un proceso sistemático, guiado por la estrategia institucional para certificar y recertificar las competencias organizacionales, específicas y técnicas que deban exhibirse en todos los niveles de la Institución, conforme lo indica el artículo 16 de la Ley 53 de 27 de agosto de 2015, Que regula la Carrera Judicial.

Es por ello que se presenta el siguiente Plan Anual de Capacitación 2023, el cual contempla las necesidades que se han identificado a través de distintos métodos aplicados como encuestas y solicitudes, las cuales buscaron identificar los temas y actividades de interés que se visualizan por servidores judiciales, usuarios, destinatarios por la comunidad jurídica en general, en aras de lograr el perfeccionamiento académico y la mejora continua en la prestación del servicio.

Dentro del presente plan también se informa de las actividades orientadas al cumplimiento de los objetivos determinados en nuestro Plan Estratégico Institucional 2020 - 2030 (PEI), de conformidad con cada uno de los ejes que prevé: resolución eficaz y oportuna de conflictos, acceso a la justicia, fortalecimiento institucional y consolidación de la imagen institucional.



6- Modalidades de estudio

El Instituto Superior de la Judicatura de Panamá contempla el modo en que se desarrolla el proceso de enseñanza y aprendizaje, presencial o a distancia (semipresencial y virtual), incluye: el tiempo, los distintos escenarios, estrategias metodológicas, evaluación, medios y procedimientos para desarrollar un plan de estudio de carrera o programa.

1. Presencial: Requiere que los estudiantes de trasladen a un sitio o aula física para que sea impartida la actividad y se desarrollen las dinámicas educativas.

2. Semi-presencial: Es el caso de las actividades académicas que contemplan una parte de su modalidad presencial y otra virtual sin que sea posible elegir entre una y la otra ya que ambas forman parte de la dinámica de la actividad.

3. Virtual: Actividad de aprendizaje que se surte a través de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones de forma no presencial y puede ser sincrónica, asincrónica

3.1 Sincrónica: Aprendizaje donde los alumnos tienen la oportunidad de aprender e interactuar en el momento (o “en vivo”) con su facilitador y compañeros.

3.2 Asincrónica: Se surte a través de videos, material o recursos educativos previamente proporcionados por la institución académica o facilitador y exige tiempo de conexión medible.

4. Bimodal: Es la combinación de aprendizaje presencial con aprendizaje virtual, el estudiante puede elegir en cual modalidad participar ya que se ofrecen ambas para una misma actividad.

La modalidad de estudio presencial que, tradicionalmente se ha venido desarrollando, aún sigue siendo utilizada, la misma permite la innovación de los procesos de enseñanza los cuales producto de la pandemia Covid-19 han sido transformados para brindar facilidades de formación a los participantes.

7 - Proceso de capacitación y lineamientos de los programas

Las capacitaciones, se realizan con base en lo dispuesto en la Ley 53 de 27 de agosto de 2015 que, establece la obligación de la Escuela Judicial de desarrollar planes y programas de estudios, para la formación y el entrenamiento de los integrantes del Órgano Judicial, así como un plan especializado de formación continua para magistrados, jueces, funcionarios auxiliares, administrativos, de apoyo judicial y defensores públicos.

A su vez, se encarga de ofrecer formación para la comunidad jurídica y de interactuar con esta, los profesionales en general, los técnicos, los actores y los operadores y de auxiliares del Sistema de Administración de Justicia.

ART. 19 Funciones de la Escuela Judicial:



FORMACION
PERMANENTE Y
ESPECIALIZADA

1



CERTIFICACIÓN DE
CONOCIMIENTOS
CON PRUEBAS
PARA DETERMINAR
NIVELES DE
COMPETENCIA

2



INVESTIGACIÓN

3



ACTUALIZACIÓN
ISJUP
TECNOLÓGICA
Y ACADÉMICA

4



INTERACCIÓN
CON LA
COMUNIDAD

5



CONVENIOS Y
COOPERACIÓN
INTERNACIONAL

6



11 - Tipo de actividades planificadas

El Instituto Superior de la Judicatura de Panamá realiza sus distintas actividades académicas, de diversas formas, con el propósito de ajustar su oferta a públicos que se sientan atraídos por su versatilidad horaria, con el propósito de lograr sus objetivos de formación y entrenamiento mediante fórmulas novedosas y de conformidad con la intensidad que se requiera, por ello contamos con:

1. CÁTEDRA LIBRE



Disciplina libre, de baja carga horaria abierta a la ciudadanía en general, con el interés de orientar, guiar, actualizar e informar sobre asuntos que benefician el uso del tiempo, el ejercicio de los derechos, así como el conocimiento de la labor que desarrolla el sistema judicial. Estas actividades se brindan en la modalidad virtual y no generan derecho a certificación de asistencia pues son, principalmente, nuestra forma de mantener el contacto con la comunidad jurídica y los usuarios del sistema. Esta fórmula incluye la Cápsula Informativa.

2. CICLO TEMÁTICO

Este ciclo se integra por un conjunto de temas académicos que se dictan de forma concisa, en espacio aproximado de dos horas por día, unidos por género común y orientadas a ampliar o desarrollar los conocimientos, habilidades, destrezas, conductas o aptitudes de forma paulatina, ya que esta dinámica educativa suele emplear horarios no laborables. Puede desarrollarse en modalidad virtual o semipresencial. La participación como docente o expositor se acredita una vez haya concluido el programa completo o ciclo.

3. CONGRESO

Anualmente ofrecemos distintos congresos, con una duración de varios días, para que personas expertas que comparten la misma profesión o actividad intercambien sus conocimientos ante la audiencia, sobre los avances y descubrimientos más recientes en la materia abordada, con el propósito de generar una profunda reflexión y guía para sumir el asunto o implementar posibles mejoras o cambios de impacto positivo en el sistema. Otorga derecho a certificado de participación cuando dura más de 8 horas. La participación como docente o expositor se acredita una vez haya concluido el mismo.

	INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA	
EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1		

4. CURSO

A través de estas actividades se imparten materias con unidad temática por uno o varios expositores que explican el contenido durante cierto tiempo, de forma organizada, con talleres, lecturas u otras actividades de aprendizaje, que los participantes cumplen antes, durante o después de la presentación de los expertos. La Ley 53 de 2015, ha previsto este tipo de actividad académica para tres momentos de capacitación específica: la preparatoria o Formación y Pasantía (en el concurso abierto), la inicial o Integración cuando se ingresa a la institución o a nuevos cargos ganados por concurso y la Formación por Competencias (durante la Evaluación del Desempeño). Otorga derecho a certificado de participación siempre ya que dura más de 8 horas. La participación como docente o expositor se acredita una vez haya concluido el mismo.

5. CONFERENCIA

Es una exposición oral sobre un tema didáctico o doctrinal a cargo de un experto durante una hora o menos, que busca dar la oportunidad de interactuar con referentes de alto nivel y recibir conocimientos actuales sin intermediarios, la cual podría adoptar varios formatos tales como la Conferencia Magistral o unidireccional, donde solo el experto se dirige al público, o bien, el Diálogo con expertos, cuando es bidireccional. Es habitual que los conferencistas elegidos sean del ámbito internacional o con amplia trayectoria en la materia. Si hay participación presencial se otorga constancia de asistencia.

6. ENTRENAMIENTO PROFESIONAL

El entrenamiento profesional, es el aprendizaje que se desarrolla con las herramientas de trabajo en el mismo lugar de trabajo o en un lugar con condiciones similares, para mejorar el rendimiento de los colaboradores. Supone la práctica con las herramientas, equipos, aplicaciones, dispositivos, bienes, documentos o materiales que se utilizarán en forma cotidiana. Se otorga constancia de participación si la duración del entrenamiento es inferior a 8 horas, si supera 8 horas da derecho a certificado de participación. La participación como docente o expositor se acredita una vez haya concluido el mismo.

7. ENCUENTRO

Es la reunión de personas expertas en alguna materia que busca el intercambio de experiencias y opiniones. Otorga derecho a certificado de participación cuando dura más de 8 horas. La participación como docente o expositor se acredita una vez haya concluido el mismo.



8. FORO

El ensayo académico de este tipo, reúne a los involucrados bajo dirección de expertos con el objetivo de que, a través de la amplia discusión de asuntos de interés con la permanente intervención de todos los participantes en la discusión, a la que se asigna un moderador se aborden los asuntos objeto del mismo.

9. TALLER



Estos buscan unir a todos los colaboradores de una materia para analizar la forma de trabajo, las áreas de competencia, las necesidades de mejora o las propuestas de solución a las situaciones o desafíos que les corresponde enfrentar para conocer cómo impacta lo que hacen en el resultado de la actividad global y facilitar un espacio que permita la mejora continua. Estos pueden ser internos (de una misma área o de distintas), entre actores de las distintas agencias del sector (todos los actores que inciden en la materia) o con la comunidad para interactuar con los destinatarios del servicio.

10. MOOC

Son actividades académicas abiertas, masivas y en línea. Estas requieren que exista una plataforma que ofrezca y soporte las mismas. Otorga derecho a certificado de participación cuando el tiempo de conexión y atención de las asignaciones dura más de 8 horas. La participación como docente o expositor se acredita únicamente, una vez haya concluido el mismo siempre que constan la participación acreditada superior al 84% del tiempo exigido.

11. CÍRCULO DE ESTUDIOS

Espacio ofrecido para aprender mediante el diálogo, intercambio de conocimientos, ideas y experiencias en un ambiente de alta confianza, habitualmente pares, unidos por un sentido misional, bajo una comunicación circular, donde las opiniones de cada integrante tienen el mismo valor que las otras vertidas, con posibilidad de replicarse y comunicarse con otros grupos similares. Otorga derecho a certificado de participación cuando el tiempo de participación o conexión y atención de las asignaciones dura más de 8 horas. La participación como docente o expositor se acredita únicamente, una vez haya concluido el mismo siempre que constan la participación acreditada superior al 84% del tiempo exigido.

	INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA	
	EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1	

12. CÍRCULO DE LECTURA

Estructura grupal para la lectura de una misma obra, en principio de forma individual por secciones asignadas de esta y luego en plenaria, donde se discuten y comentan con cita de fragmentos significativos, que permiten compartir y comparar puntos de vista sobre cualquier aspecto que pueda generar debate para la profunda comprensión de obras y la consolidación del espíritu crítico. Otorga derecho a certificado de participación cuando el tiempo de conexión y atención de las asignaciones dura más de 8 horas. La participación como docente o expositor se acredita únicamente, una vez haya concluido el mismo siempre que constan la participación acreditada superior al 84% del tiempo exigido.

13. PRESENTACIÓN DE OBRA LITERARIA O ARTÍSTICA

Acto de presentación de obras, mediante la cual se socializa la misma, con apoyo de presentadores de autoridad reconocida en la materia que permita ponderar los aspectos abordados, desarrollado durante una sesión. Se emite, cuando se realiza en horas hábiles, constancia de asistencia.

14. SEMINARIOS

El seminario es una reunión especializada, de naturaleza técnica o académica, que intenta desarrollar un estudio profundo sobre una determinada materia. Por lo general, es la institución educativa la que determina los tiempos de duración.

15. CAPACITACIÓN

La capacitación se define como el conjunto de actividades didácticas, orientadas a ampliar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que labora en una empresa. Permite a los trabajadores poder tener un mejor desempeño en sus actuales y futuros cargos, adaptándose a las exigencias cambiantes del entorno.

Esta es vista como un proceso educativo a corto plazo, emplea técnicas especializadas y planificadas por medio del cual el personal de la empresa obtendrá conocimientos y habilidades necesarias para incrementar su eficacia en el logro de los objetivos que haya planificado la organización para la cual se desempeña.



12- Plan anual de capacitación

Plan Anual de Capacitación Instituto Superior de la Judicatura de Panamá 2023			
No.	Tipo de actividad	Temas de las actividades	Planificación mensual
1.	Seminario	La atención al usuario interno y externo del Órgano Judicial	Enero
2.	Curso	Inducción en principios éticos para nuevos abogados y abogadas	Enero
3.	Curso	Juicio Oral	Enero
4.	Jornada	Primera Jornada Académica Internacional sobre el Derecho Penal Latinoamericano: fundamentos, críticas y proyecciones	Enero
5.	Curso	Inducción en principios éticos para nuevos abogados y abogadas	Enero
6.	Conferencia	La gesta del 9 de enero de 1964, significado para la economía nacional y la recuperación de las áreas revertidas	Enero
7.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Enero
8.	Curso	Inducción en principios éticos para nuevos abogados y abogadas	Febrero
9.	Jornada	Jornada de capacitación sobre Sistema Integral de Recursos Humanos para personal de la Secretaría Técnica de Recursos Humanos.	Febrero
10.	Taller	Aplicación de la Ley 75 en el uso efectivo de las herramientas digitales de los procesos judiciales	Febrero
11.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Febrero
12.	Jornada	Protocolo de actuación judicial sobre la violencia contra la mujer: Con énfasis en la atención de la mujer indígenas y personas migrantes	Febrero
13.	Jornada	Extinción de Dominio Bienes Aprehendidos	Febrero
14.	Jornada	Jornada de capacitación sobre Sistema Integral de Recursos Humanos para personal de la Secretaría Técnica de Recursos Humanos	Febrero
15.	Taller	Calidad en la atención al ciudadano como buena práctica judicial	Febrero



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**



EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1

16.	Curso	Inducción en principios éticos para nuevos abogados y abogadas	Febrero
17.	Taller	Expediente Judicial Electrónico	Marzo
18.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Marzo
19.	Diplomado	Formación Inicial en el Sistema Penal Acusatorio	Marzo
20.	Encuentro	1ª Jornada - Encuentro judicial académico iberoamericano	Marzo
21.	Curso	Juicio oral en el delito de la trata de personas	Marzo
22.	Conferencia	Conferencia Magistral: Sentencia con perspectiva de género y erradicación de estereotipos	Marzo
23.	Taller	Arreglo complementario Salas Becker	Marzo
24.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Marzo
25.	Curso	Inducción en principios éticos para nuevos abogados y abogadas	Marzo
26.	Capacitación	Formadores del protocolo de actuación judicial en el delito de trata de personas y actividades conexas	Marzo
27.	Curso	Integración a la Jurisdicción Especial de Integridad y Transparencia	Marzo
28.	Jornada	Jornada de capacitación sobre Sistema Integral de Recursos Humanos para personal de la Secretaría Técnica de Recursos Humanos	Marzo
29.	Curso	Inducción en principios éticos para nuevos abogados y abogadas	Marzo
30.	Seminario	Diversidad e Inclusión	Marzo
31.	Jornada	Jornada de capacitación sobre Sistema Integral de Recursos Humanos para personal de la Secretaría Técnica de Recursos Humanos	Marzo
32.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Abril
33.	Jornada	Jornada Protocolo de actuación judicial sobre la violencia contra la mujer: Con énfasis en la atención de la mujer indígenas y personas migrantes	Abril
34.	Capacitación	Especializada en blanqueo de capitales	Abril
35.	Taller	Aplicación de la Ley 75 en el uso efectivo de las herramientas digitales de los procesos judiciales	Abril
36.	Taller	Calidad en la atención al usuario como buena práctica judicial	Abril
37.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Abril



38.	Seminario	Atención al usuario interno y externo del Órgano Judicial	Abril
39.	Taller	Sensibilización a funcionarios de la Oficina Judicial	Mayo
40.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Mayo
41.	Circulo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Mayo
42.	Capacitación	Control de Convencionalidad	Mayo
43.	Taller	Apropiación y Transversalidad de los ODS en los nuevos proyectos, alineados con el plan estratégico institucional 2020-2030	Mayo
44.	Jornada	Protocolo de actuación judicial sobre la violencia contra la Mujer: Con énfasis en la atención de la mujer indígenas y personas migrantes	Mayo
45.	Jornada	Actualización en derecho agrario	Mayo
46.	Taller	Calidad en la atención al ciudadano como buena práctica judicial	Mayo
47.	Capacitación	Admisibilidad de pruebas en el proceso civil	Mayo
48.	Conferencia	Actos de Investigación, Defensa Pública	Mayo
49.	Conferencia	El rol del juez de familia	Mayo
50.	Capacitación	Trabajo en equipo	Mayo
51.	Conferencia	La Administración de justicia en Panamá	Mayo
52.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Mayo
53.	Circulo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Mayo
54.	Jornada	Actualización en derecho procesal agrario	Mayo
55.	Conferencia	Reinserción social en los privados de libertad	Mayo
56.	Cátedra libre	Amparo de garantías constitucionales	Mayo
57.	Jornada	Actualización a la Oficina de Monitoreo, Evaluación y Seguimiento del Sistema Penal Acusatorio	Mayo
58.	Jornada	Actualización a la Fiscalía General Electoral	Mayo
59.	Jornada	Actualización a la Procuraduría General de la Nación	Mayo
60.	Capacitación	Planes operativos, evaluación de proyectos y planes estratégicos	Mayo
61.	Capacitación	Competencias para el personal ISJUP	Mayo
62.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Mayo
63.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Mayo
64.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Mayo
65.	Conferencia	Medidas Covid- 19 en el ambiente laboral	Mayo



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**



EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1

66.	Jornada	Actualización de los Convenios Internacionales de protección de la infancia y adolescentes	Mayo
67.	Seminario	Principios y reformas de la seguridad social a nivel nacional e internacional	Mayo
68.	Jornada	Actualización de las normas de blanqueo de capitales y organización criminal	Mayo
69.	Capacitación	En administración y desarrollo de recursos humanos	Mayo
70.	Capacitación	Fase de cumplimiento	Mayo
71.	Conferencia	Medidas de protección en los procesos de guarda y crianza	Mayo
72.	Cátedra libre	Expediente judicial electrónico	Mayo
73.	Capacitación	Atención al usuario	Mayo
74.	Jornada	Actualización Jurídica en derecho penal y familia	Mayo
75.	Cátedra libre	Antropología forense	Mayo
76.	Taller	Informática	Mayo
77.	Círculo de estudios	Estudio jurídico del derecho	Mayo
78.	Conferencia	Filiación, impunidad de paternidad y la nulidad de matrimonio	Mayo
79.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Mayo
80.	Taller	Español	Mayo
81.	Cátedra libre	Gestión de talento humano	Mayo
82.	Taller	Creación de cursos virtuales	Junio
83.	Jornada	Rendición de cuentas	Junio
84.	Jornada	Política de atención al usuario	Junio
85.	Capacitación	Capacitación a la Dirección Administrativa de Estadística Judicial	Junio
86.	Conferencia	Protección de Derechos Humanos	Junio
87.	Capacitación	Habilidades blandas	Junio
88.	Conferencia	Jurisdicción penal de adolescentes - medidas cautelares	Junio
89.	Conferencia	Derecho Procesal laboral	Junio
90.	Cátedra libre	Trabajo forzoso antes y después de la pandemia	Junio
91.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Junio
92.	Jornada	Actualización a la Fiscalía General de Cuentas	Junio
93.	Jornada	Actualización a la Procuraduría de la Administración	Junio
94.	Jornada	Aspectos relevantes de los documentos administrativos del Órgano Judicial	Junio



95.	Capacitación	Procedimientos de concursos abierto – plataforma SIGERH	Junio
96.	Jornada	Actualización en derecho electoral	Junio
97.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Junio
98.	Taller	Elaboración de recursos y acciones ante las distintas jurisdicciones	Junio
99.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Junio
100.	Seminario	La actividad agraria y convencionalidad en el proceso agrario	Junio
101.	Capacitación	Carrera Judicial	Junio
102.	Conferencia	Nuevo procedimiento civil oral	Junio
103.	Capacitación	Derecho administrativo en los procesos del Órgano Judicial	Junio
104.	Seminario	Project management professional	Junio
105.	Conferencia	El abordaje de la victimología a la luz del sistema penal acusatorio	Junio
106.	Capacitación	En ciencias forenses	Junio
107.	Seminario	El proceso penal acusatorio en materia de adolescentes	Junio
108.	Capacitación	Presupuesto de funcionamiento de inversión	Junio
109.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Junio
110.	Seminario	La prueba en el proceso civil	Junio
111.	Cátedra libre	Clima y ambiente laboral	Junio
112.	Taller	Elaboración de indicadores de gestión	Junio
113.	Jornada	Actualización en los procesos de alimentos	Junio
114.	Jornada	Actualización en Derecho Marítimo	Junio
115.	Conferencia	Desahogo de pruebas en el acto de audiencia, jurisdicción de familia	Junio
116.	Cátedra libre	Comunicación asertiva	Junio
117.	Capacitación	Defensores Públicos	Junio
118.	Seminario	Lenguaje de señas y uso de programas para personas con discapacidad	Junio
119.	Capacitación	Atención efectiva del público	Junio
120.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Junio
121.	Jornada	Actualización en derecho minero	Junio
122.	Conferencia	El proceso de adopción en Panamá	Junio
123.	Seminario	Acreditación del ciber delito y la vinculación a sus participantes	Junio



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**



EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1

124.	Capacitación	Organización del puesto de trabajo	Junio
125.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Junio
126.	Conferencia	Derecho constitucional	Junio
127.	Conferencia	Guarda, crianza y reglamentación de visitas	Junio
128.	Conferencia	Sistema de garantías y protección integral de la niñez y adolescencia	Junio
129.	Capacitación	Criminalística	Junio
130.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Junio
131.	Seminario	Conmutación de penas	Junio
132.	Taller	Técnicas para elaborar resoluciones judiciales	Junio
133.	Taller	Estrategias de defensa y teoría del caso	Junio
134.	Conferencia	Desafíos de derecho ambiental	Junio
135.	Capacitación	Accesos a la justicia	Junio
136.	Capacitación	Dirección estratégica de operaciones e innovación	Julio
137.	Seminario	Derecho mercantil	Julio
138.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Julio
139.	Conferencia	Liderazgo y desarrollo personal	Julio
140.	Conferencia	Extinción de dominio	Julio
141.	Seminario	Procesos administrativos, estructura y sistema de gestión de calidad	Julio
142.	Conferencia	Normativas aplicables a la jurisdicción de familia	Julio
143.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Julio
144.	Jornada	Sensibilización sobre el delito de trata de personas	Julio
145.	Seminario	La práctica de pruebas en materia civil	Julio
146.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Julio
147.	Conferencia	Conferencia Sobre extradición	Julio
148.	Jornada	Actualización en Trabajo Social	Julio
149.	Capacitación	Capacitación a los Notificadores del Centro de Comunicaciones Judiciales	Julio
150.	Capacitación	Legal Desing Thinking	Julio
151.	Conferencia	Procesos de la Sala III de lo Contencioso Administrativo	Julio
152.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Julio
153.	Cátedra libre	Delitos informáticos	Julio
154.	Capacitación	Fortalecimiento del trabajo en equipo	Julio
155.	Conferencia	La prueba pericial en la prescripción adquisitiva de dominio	Julio



156.	Conferencia	Gestión de políticas públicas	Julio
157.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Julio
158.	Conferencia	Disolución y liquidación del régimen económico matrimonial	Julio
159.	Seminario	Manejo y aplicación de los códigos de gasto	Julio
160.	Seminario	Competencias del Defensor Público en el Proceso Penal Acusatorio	Julio
161.	Cátedra libre	La figura del psicólogo forense	Julio
162.	Jornada	Actualización en el interés superior del menor de edad	Julio
163.	Cátedra libre	Gerencia de proyectos	Julio
164.	Capacitación	Capacitación en derecho probatorio	Julio
165.	Cátedra libre	Trámites de los juzgados de cumplimiento	Julio
166.	Capacitación	Capacitación en Periodismo	Julio
167.	Conferencia	Comunicación afectiva y asertiva en la atención al usuario	Julio
168.	Conferencia	Desafíos actuales del derecho de trabajo	Julio
169.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Julio
170.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Julio
171.	Conferencia	Proceso de protección de menores de edad de tránsito en el país	Julio
172.	Seminario	Seminario de Conciliación	Julio
173.	Conferencia	La teoría del delito	Julio
174.	Capacitación	Normas de conductas de los servidores judiciales	Julio
175.	Cátedra libre	Habeas corpus	Julio
176.	Conferencia	Nulidades en el proceso civil	Julio
177.	Seminario	Procesos de la Sala IV de Negocios Generales	Julio
178.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Julio
179.	Taller	Redacción y evaluación de documentos legales	Julio
180.	Jornada	Capacitación y actualización al Tribunal de Cuentas	Julio
181.	Jornada	Jornada de Cooperación	Julio
182.	Seminario	Manejo de herramientas de creación, edición, almacenamiento y transmisión de información	Agosto
183.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Agosto
184.	Jornada	Jornada de actualización sobre pensiones alimenticias	Agosto
185.	Capacitación	Manejo del estrés laboral	Agosto



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**



EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1

186.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Agosto
187.	Taller	Construcción de alegatos de conclusión en el Juicio Oral	Agosto
188.	Capacitación	Supervisión en el trabajo social	Agosto
189.	Jornada	Jornada de Derecho procesal civil	Agosto
190.	Capacitación	Evaluación en trabajo social	Agosto
191.	Capacitación	Método de investigación en la jurisdicción penal	Agosto
192.	Cátedra libre	Derechos de las personas con discapacidad	Agosto
193.	Cátedra libre	Métodos alternos de solución de conflictos en la jurisdicción de familia	Agosto
194.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Agosto
195.	Capacitación	Métodos de investigación en la jurisdicción penal	Agosto
196.	Jornada	Técnicas legislativas	Agosto
197.	Taller	Excel como herramienta de trabajo	Agosto
198.	Taller	Argumentación jurídica, oralidad y redacción	Agosto
199.	Seminario	Negociación	Agosto
200.	Conferencia	Teoría del hecho y la prueba	Agosto
201.	Conferencia	El reintegro, nuevas tendencias	Agosto
202.	Capacitación	Plan Estratégico Institucional	Agosto
203.	Capacitación	Capacitación para analistas	Agosto
204.	Taller	Técnicas legislativas	Agosto
205.	Capacitación	Servicio en la biblioteca	Agosto
206.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Agosto
207.	Conferencia	Acción resarcitoria en el proceso penal	Agosto
208.	Cátedra libre	Ética y transparencia	Agosto
209.	Conferencia	Medidas cautelares reales en el Sistema Penal Acusatorio	Agosto
210.	Cátedra libre	Tecnologías de información y comunicación (TIC)	Agosto
211.	Formación	Formación de facilitadores para taller de cuerdas	Agosto
212.	Programa	De formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Agosto
213.	Conferencia	Exclusión probatoria en la fase intermedia	Agosto
214.	Conferencia	Justicia restaurativa	Agosto
215.	Seminario	Derecho tecnológico	Agosto
216.	Seminario	Nuevas tendencias de recursos humanos	Agosto
217.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Agosto
218.	Capacitación	Trabajo social clínico y forense	Agosto



219.	Seminario	Cadena de custodia	Agosto
220.	Capacitación	Manejo de plataforma	Agosto
221.	Capacitación	Manejo del personal	Agosto
222.	Catedra libre	Medidas cautelares en la jurisdicción civil	Agosto
223.	Cátedra libre	Gestión de proyectos	Agosto
224.	Jornada	Actualización en Derecho de familia y análisis de jurisprudencia	Agosto
225.	Jornada	Jornada Educativa anual de trabajo social	Agosto
226.	Seminario	Métodos alternos de resolución de conflictos	Agosto
227.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Agosto
228.	Seminario	Procesos civiles	Agosto
229.	Jornada	Jornada de actualización en tecnología	Agosto
230.	Capacitación	El debido proceso civil	Agosto
231.	Cátedra libre	Derecho procesal de familia	Agosto
232.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Septiembre
233.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Septiembre
234.	Taller	Ortografía, gramática y redacción	Septiembre
235.	Seminario	Nuevas conductas delictivas	Septiembre
236.	Seminario	Asesoría de imagen	Septiembre
237.	Seminario	Recepción, distribución y archivo adecuado de documentos	Septiembre
238.	Taller	Excel como herramienta de uso estadístico	Septiembre
239.	Catedra libre	La atención judicial enmarcada en los derechos humanos	Septiembre
240.	Catedra libre	Atención de la población en condiciones de vulnerabilidad	Septiembre
241.	Cátedra libre	Discapacidad	Septiembre
242.	Cátedra libre	Delitos y controversias electorales	Septiembre
243.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Septiembre
244.	Conferencia	La renuncia de poder en los procesos de familia	Septiembre
245.	Conferencia	Medios de impugnación	Septiembre
246.	Seminario	Evaluación de proyectos de inversión pública	Septiembre
247.	Conferencia	Procesos no contenciosos (deslinde y amojonamiento, medidas y linderos, interdictos y servidumbre)	Septiembre
248.	Conferencia	Planeación y organización laboral	Septiembre
249.	Conferencia	Métodos alternos de resolución de conflictos en el Proceso Penal Acusatorio	Septiembre



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**



EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1

250.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Septiembre
251.	Taller	Práctica de entrevistas e interrogatorio a nivel de defensa	Septiembre
252.	Foro	Análisis de jurisprudencia en derecho penal – general	Septiembre
253.	Formación	Mediación virtual	Septiembre
254.	Jornada	Actualización, jurisdicción de niñez y adolescencia	Septiembre
255.	Foro	Teoría del delito	Septiembre
256.	Capacitación	Estadísticas Judiciales	Septiembre
257.	Seminario	Buenas prácticas en el manejo de estadísticas	Septiembre
258.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Septiembre
259.	Seminario	La investigación en el trabajo social	Septiembre
260.	Conferencia	Cumplimiento normativo	Septiembre
261.	Conferencia	La audiencia en el proceso penal	Septiembre
262.	Capacitación	Tribunales de Tratamiento de Drogas	Septiembre
263.	Conferencia	Protección de datos personales	Septiembre
264.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Septiembre
265.	Capacitación	Excel como herramienta de trabajo	Septiembre
266.	Seminario	Primeros auxilios psicológicos	Septiembre
267.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Septiembre
268.	Seminario	Trabajo social y desarrollo humano	Septiembre
269.	Capacitación	Utilización de la herramienta SIGERH	Septiembre
270.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Septiembre
271.	Conferencia	Nuevas tendencias en la comunicación	Septiembre
272.	Cátedra libre	Mediación familiar como herramienta en la intervención de trabajo social	Septiembre
273.	Cátedra libre	Procesos modernos de recursos humanos, reclutamiento y selección	Septiembre
274.	Conferencia	Capacitación del Módulo de Expediente Judicial Electrónico	Septiembre
275.	Jornada	Cooperación Internacional Penal	Septiembre
276.	Taller	Redacción de informes	Septiembre
277.	Taller	El rol de la defensa en las distintas jurisdicciones, presentación de memoriales	Octubre
278.	Seminario	Valoración de la prueba	Octubre
279.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Octubre



280.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Octubre
281.	Conferencia	La oralidad en los procesos de familia	Octubre
282.	Conferencia	Incidentes, tercerías y formas excepcionales de terminación del proceso	Octubre
283.	Capacitación	Sistema Automatizado de Gestión Judicial	Octubre
284.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Octubre
285.	Conferencia	Defensa pública agraria	Octubre
286.	Conferencia	La protección al consumidor en Panamá	Octubre
287.	Taller	Análisis de los delitos financieros	Octubre
288.	Taller	Cálculo de prestaciones laborales	Octubre
289.	Conferencia	La finalidad de la pena	Octubre
290.	Conferencia	Incidencia de las normas electorales en el Sistema Penal Acusatorio	Octubre
291.	Conferencia	Psicopatías e identidad	Octubre
292.	Capacitación	Sentido de pertenencia de los funcionarios del Órgano Judicial	Octubre
293.	Taller	Redacción de sentencia según las distintas jurisdicciones	Octubre
294.	Capacitación	Figura del Primer Interviniente	Octubre
295.	Taller	Experiencia de usuario UX	Octubre
296.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Octubre
297.	Capacitación	Preparación anticipada a la fase de juicio oral	Octubre
298.	Capacitación	Derecho penal de adolescentes	Octubre
299.	Conferencia	Delito de blanqueo de capitales	Octubre
300.	Cátedra libre	Seguimiento de la causa en el Sistema Penal Acusatorio	Octubre
301.	Conferencia	Los pueblos indígenas	Octubre
302.	Capacitación	Protocolo, adecuaciones y buenas prácticas como herramientas de acceso a la justicia	Octubre
303.	Conferencia	La tutela de los derechos humanos de personas en condición de vulnerabilidad	Octubre
304.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Octubre
305.	Seminario	Aspectos relevantes de los documentos administrativos que tiene el Órgano Judicial	Octubre
306.	Cátedra libre	Seguridad alimentaria	Octubre
307.	Cátedra libre	Régimen normativo del trabajo social en Panamá	Octubre
308.	Jornada	Actualización en derecho agrario - procesal	Octubre



**INSTITUTO SUPERIOR DE LA JUDICATURA DE PANAMÁ
DOCTOR CÉSAR AUGUSTO QUINTERO CORREA**



EC FA- FR- 004 Formato Plan Anual de Capacitación v1

309.	Conferencia	El rol del Defensor Público	Octubre
310.	Taller	Inscripción de demandas en el Registro Público	Octubre
311.	Taller	Técnicas de interrogatorio y contrainterrogatorio	Octubre
312.	Seminario	Derecho de autor y derechos conexos	Octubre
313.	Jornada	Sensibilización en materia de violencia de género, femicidio y discriminación	Octubre
314.	Cátedra libre	Responsabilidad civil	Octubre
315.	Cátedra libre	Manejo de desechos y medios de prevención de salud	Octubre
316.	Conferencia	Principios de derecho procesal penal y familia	Octubre
317.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Octubre
318.	Congreso	Congreso Anual de Administración de Justicia, Rendición de Cuentas de la Carrera Judicial	Noviembre
319.	Capacitación	Gestor de cambio y gestión de brecha digital	Noviembre
320.	Capacitación	Sistema Automatizado de Gestión Judicial, divulgación y capacitación	Noviembre
321.	Congreso	Congreso de Gestión Administrativa	Noviembre
322.	Seminario	Derecho Constitucional	Noviembre
323.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Noviembre
324.	Congreso	VI Congreso Internacional de Métodos Alternos de Resolución de Conflictos	Noviembre
325.	Seminario	Los sindicatos	Noviembre
326.	Conferencia	La figura del curador ad litem o defensor de ausente en el proceso civil	Noviembre
327.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Noviembre
328.	Capacitación	Delitos financieros	Noviembre
329.	Seminario	Aseguramiento de pruebas	Noviembre
330.	Conferencia	Análisis concreto de la situación jurídica del imputado y mejor decisión para su defensa	Noviembre
331.	Foro	Legislación migratoria	Noviembre
332.	Capacitación	Salud emocional	Noviembre
333.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Noviembre
334.	Capacitación	Amparos de garantías constitucionales	Noviembre
335.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Noviembre
336.	Capacitación	La oralidad en los procesos civiles	Noviembre
337.	Seminario	Nuevas modalidades de trabajo producto de la Pandemia	Diciembre



338.	Cátedra libre	La prueba en el proceso civil	Diciembre
339.	Cátedra libre	Las reglas de Brasilia	Diciembre
340.	Jornadas	Actualización del Sistema Penal Acusatorio	Diciembre
341.	Seminario	Análisis de nuevas formas de delitos cibernéticos/ incautación de datos	Diciembre
342.	Programa	Formación inicial para el ejercicio de la abogacía	Diciembre
343.	Seminario	Organización en los despachos judiciales	Diciembre
344.	Capacitación	Los procesos de nulidad	Diciembre
345.	Conferencia	Aportes a la mejor defensa del imputado	Diciembre
346.	Seminario	Medidas cautelares en el Sistema Penal Acusatorio	Diciembre
347.	Círculo de estudio	Estudio jurídico del derecho	Diciembre
348.	Capacitación	Capacitación para facilitadores judiciales	Diciembre
349.	Taller	Taller de investigación	Diciembre
350.	Capacitación	Métodos Ágiles-SCRUM	Diciembre
351.	Capacitación	Capacitación en Seguridad	Diciembre
352.	Taller	Taller a los funcionarios de la Policía Nacional	Diciembre
353.	Capacitación	Capacitación al personal de seguridad que labora en los juzgados de familia y de niñez y adolescencia	Diciembre
354.	Taller	Habilidades y competencias para el servidor judicial de Oficina Judicial en el entorno laboral	Diciembre
355.	Capacitación	Formación Técnica del perfil del captador responsable de verificar las diligencias electrónicas	Diciembre
356.	Capacitación	Inducción y actualización de conocimientos para los trabajadores sociales	Diciembre
357.	Seminario	Mecanismos de gestión de la calidad del servicio de mediación y conciliación del Órgano Judicial	Diciembre
358.	Foro	Enfoque de derechos humanos, perspectiva de género y no discriminación	Diciembre

