

Ficha de Proyectos de Cooperación Sur Sur y Triangular

MODO DE INTERVENCIÓN	
Acción Directa	
Proyecto	X

MODALIDAD DE COOPERACIÓN	
Cooperación Sur-Sur Bilateral	X
Cooperación Sur-Sur Regional	
Cooperación Triangular	
Cooperación Triangular Regional	
Cooperación Descentralizada	

NOMBRE DEL PROYECTO / ACCIÓN DIRECTA
Fortalecimiento de las gestiones y capacidades del Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de la República de Panamá para el impulso de su reestructuración administrativa y servicios prestados a nivel nacional.

JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO / ACCIÓN DIRECTA
 La necesidad de contar con una estructura administrativa adecuada para el Instituto de Defensa Pública, se justifica por las siguientes razones:

❖ El Instituto de Defensa Pública solicita su presupuesto anual a la Dirección de Presupuesto del Órgano Judicial, acorde a sus necesidades y plan de trabajo. El mismo, es sujeto a modificaciones, rebajas o eliminación según el contexto global del presupuesto del Órgano Judicial, sin tener el Instituto, acceso a esas decisiones administrativas, pues reciben la notificación del presupuesto asignado. Esta práctica, conlleva a la asignación de recursos en formas, montos o límites distintos y no tan operativos o eficientes.

❖ Por otro lado, se dificulta contratar con eficiencia, como se hace en otras instancias administrativas del Órgano Judicial, personal administrativo de apoyo.

❖ Al no contar el Instituto con el personal de soporte informático en el mismo edificio o planta, la tramitación que se debe hacer para solucionar o revisar el daño a la red o equipo, los atiende la Dirección de Informática del Órgano Judicial en orden de llegada, repercutiendo en demoras, perjudicando al personal administrativo e inclusive a los defensores, quienes tienen términos legales para presentar sus escritos y cuyas audiencias están programadas previamente.

❖ El Instituto, cuenta con un Modelo de Gestión para la Defensa Pública del Sistema Penal Acusatorio (ajustado en el año 2016 y actualizaciones trabajadas en el año 2021-2022 que aún están en discusión), además de contar con un Manual de Descripción de Puestos Institucional de la Carrera de la Defensa Pública (desarrollado por la Dirección de Estudios de Recursos Humanos en el año 2020). Al respecto, se considera que ambos documentos, no son lo suficientemente operativos, toda vez que se pueden ampliar y actualizar, ya que, en el caso del Modelo de Gestión, el instituto atiende otras jurisdicciones además de la penal.

❖ Por otro lado, es necesario realizar el diseño del Manual de Procedimiento de Actuación Administrativa para el Instituto de Defensa Pública de acuerdo de su realidad y necesidades, dado las gestiones propias del personal administrativo aunadas a las interacciones de los defensores públicos con diferentes funcionarios como son los que conforman el equipo interdisciplinario y otros administrativos dentro y fuera del Órgano Judicial.

❖ Otra situación a considerar, es el tema de capacitación y formación, toda vez que se asigna del presupuesto los recursos para la realización de la Jornada anual de la Defensa Pública, la cual se proyecta como la única actividad académica con enfoque hacia la defensa. Fuera de esta actividad, no se cuenta con otro presupuesto para invertir en otros cursos durante el año al personal administrativo o judicial en temas muy puntuales diseñados especialmente para la Defensa.

❖ En relación a la ubicación de las oficinas de la Sede Central, la distribución de la misma es ineficiente, al estar distribuidos en diferentes pisos y edificios dentro de una plaza comercial, lo cual afecta el flujo de trabajo interno y a los usuarios que no tienen precisión al despacho al cual acudir para atender su causa, aunado al hecho que deben pagar por el uso de los estacionamientos.

❖ El Instituto, considera que podría aspirar a un modelo descentralizado con autonomía administrativa y presupuestaria dentro del Órgano Judicial, lo que facilitaría una mejor actuación administrativa por parte de la dirección nacional.

Este proyecto busca a través de la cooperación de la Defensoría Penal Pública de Chile, contar con asesoramiento y referencias que contribuyan a la implementación del sistema de descentralización para el Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de Panamá, lo que permitiría distribuir, utilizar y optimizar el uso de los recursos, fortaleciendo con ello, los servicios prestados por el Defensa Pública a nivel nacional, pretendiendo mejorar la operatividad, efectividad y eficacia institucional, dando así cumplimiento con los parámetros y funciones establecidas en la Constitución Política de la República de Panamá, entre otras leyes.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La intervención solicitada pretende obtener el apoyo con asesoría técnica y acompañamiento en el proceso de reestructuración administrativa del Instituto de la

Defensa Pública del Órgano Judicial de la República de Panamá, que permita administrar las acciones de personal y presupuesto, y el impulso de su descentralización, organización y demás estructura funcional. De igual forma, se busca fortalecer las capacidades de los defensores públicos, con capacitaciones en temas de actualidad que les permitan la eficiencia y eficacia en la labor que desempeñan.

Para ello, se estima realizar actividades como: asistencias técnicas, acompañamiento en sitio, visita de intercambio y jornadas de capacitación que contribuyan a implementar el nuevo modelo administrativo y funcional.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la implementación del sistema de descentralización para el Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de Panamá

OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer las gestiones y capacidades del Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de la República de Panamá para el impulso de su reestructuración administrativa y servicios prestados a nivel nacional con el apoyo de la experiencia de la Defensoría Penal Pública de Chile, así como el realización de capacitaciones sustantivas a los defensores y defensoras de Panamá

RESULTADOS ESPERADOS

Nº	RESULTADO/PRODUCTO
1	Fortalecidos los conocimientos y competencias de servidores judiciales del Órgano Judicial de Panamá para continuar el proceso de descentralización y reestructuración administrativa y organizacional del Instituto de la Defensa Pública, con base en la experiencia, referencias y asesoría técnica aportadas por la Defensoría Penal Pública de Chile.
	Plan y programa de trabajo para el proceso de reorganización y funciones administrativas del Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de Panamá, en las áreas de personal, soporte informático y presupuesto.
2	Fortalecidas las capacidades y destrezas del personal del Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de Panamá en temas inherentes a su cargos y funciones, a través de capacitaciones impartidas por la Defensoría Penal Pública de Chile.

ACTIVIDADES DEL PROYECTO

RESULTADO/PRODUCTO	ACTIVIDAD
Resultado 1 Fortalecidos los conocimientos y competencias de servidores judiciales	Presentaciones a cargo de la Defensa Pública de Panamá sobre el estado de situación y los avances en su proceso de descentralización financiera y administrativa (sesiones virtuales)

<p>del Órgano Judicial de Panamá para continuar el proceso de descentralización y reestructuración administrativa y organizacional del Instituto de la Defensa Pública, con base en la experiencia, referencias y asesoría técnica aportadas por la Defensoría Penal Pública de Chile</p>	<p>Presentaciones por parte de la Defensoría Penal Pública de Chile para dar a conocer su naturaleza, objeto, funciones y las buenas prácticas en cuanto a su gestión, estructuras y políticas tanto administrativas como organizacional, entre otros aspectos relativos a su administración descentralizada. (presencial visita a Chile y de manera virtual)</p>
	<p>Asistencia Técnica y acompañamiento para elaborar línea base (diagnóstico) y hoja de ruta para el proceso de reorganización y funciones administrativas del Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de Panamá, que le permitan administrar acciones de personal, soporte informático y presupuesto. (presencial visita a Panamá y de manera virtual)</p>
	<p>Asistencia técnica y acompañamiento para la definición de objetivos, funciones administrativas, tareas, sistemas informáticos de apoyo, perfil de funcionarios, productos y financiamiento en las áreas específicas de gestión de personal, soporte informático y presupuesto. (asistencia técnica presencial y acompañamiento virtual)</p>
<p>Resultado 2</p> <p>Fortalecidos los conocimientos y nuevas destrezas adquiridas por el personal del Instituto de la Defensa Pública del Órgano Judicial de Panamá en temas inherentes a sus cargos.</p>	<p>Dictar capacitaciones básicas de manera general sobre: derechos humanos, género, defensa penal juvenil, defensa penal indígena, defensas dirigidas a grupos migrantes, entre otros temas de interés (virtual). En este aspecto yo definiría dos capacitaciones de temas sustantivos para realizar de manera virtual y una capacitación presencial en destrezas de litigación oral para 30 defensores dictada por dos defensores/as chilenos.</p>

<p>BENEFICIARIOS DEL PROYECTO / ACCIÓN DIRECTA</p>
<p>Directos: Instituto de Defensoría Pública, Defensores Públicos del Órgano Judicial de Panamá.</p>
<p>Indirectos: Usuarios del sistema de administración de justicia panameño.</p>
<p>DURACIÓN DEL PROYECTO (EN MESES) / ACCIÓN DIRECTA (DÍAS)</p>
<p>La duración del proyecto será de dos años, dependiendo del inicio de la ejecución una vez aprobado en Comisión Mixta.</p>



SICI SISTEMA DE INFORMACIÓN DE COOPERACIÓN

PAÍS(ES) SOCIO(S) BENEFICIARIO(S)
PANAMÁ
INSTITUCIÓN EJECUTORA DE CONTRAPARTE:
ÓRGANO JUDICIAL/INSTITUTO DE LA DEFENSA PÚBLICA
INSTITUTO EJECUTORA NACIONAL:
DEFENSORÍA PENAL PÚBLICA DE CHILE
INCLUSIÓN DE TEMAS TRANSVERSALES
Género Grupos vulnerables Derechos Humanos

PRESUPUESTO TOTAL DEL PROYECTO (EN MONEDA DE ORIGEN)		
APORTE AGCID		
APORTE CONTRAPARTE CHILENA (EJECUTORA NACIONAL)		
APORTE SOCIO TRIANGULAR		
APORTE SOCIO BENEFICIARIO		

ÁREA TEMÁTICA	
Fortalecimiento y modernización institucional	X
Desarrollo social	
Agricultura y seguridad alimentaria	
Medio ambiente, recursos naturales y energía	
Cooperación económica para el desarrollo	
Desarrollo territorial y local	
Prevención de desastres	

OBJETIVO(S) DE DESARROLLO SOSTENIBLE/AGENDA 2030	
Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	
Poner fin al hambre, conseguir la seguridad alimentaria y una mejor nutrición, y promover la agricultura sostenible	
Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades	
Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos	
Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	
Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos	
Asegurar el acceso a energías asequibles, fiables, sostenibles y modernas para	

todos	
Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	
Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación	
Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos	
Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	
Garantizar las pautas de consumo y de producción sostenibles	
Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos adoptados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático)	
Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, mares y recursos marinos para lograr el desarrollo sostenible	
Proteger, restaurar y promover la utilización sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de manera sostenible los bosques, combatir la desertificación y detener y revertir la degradación de la tierra, y frenar la pérdida de diversidad biológica	
Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	X
Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible	X

ACCIONES DE VISIBILIDAD

El proyecto tendrá exposición tanto en medios digitales como en informes técnicos de gestión de la cooperación internacional.

SOSTENIBILIDAD

El proyecto será sostenible en el tiempo de acuerdo al recurso económico asignado a través del presupuesto anual.

DATOS EN EL PAÍS SOCIO BENEFICIARIO

NOMBRE DEL RESPONSABLE DEL PROYECTO/ ACCIÓN DIRECTA	Micaela Morales
CARGO	Presidenta del Consejo de Administración de la Carrera de la Defensa Pública
TELÉFONO	Te.: (507) 212-7457 / 212-7458
E-MAIL	m.morales@organojudicial.gob.pa